

الإنشراح

الاول مرة في الاربن والششرق
لاوسط سنتي حيدر الإدارة العالي
توم رويل، مؤلف كتاب «الطريق الى
منة، يشهد كبير من رجال الأعمال
والخبراء العرب ليقدم لهم منهجه
الجديد في تغيير الذات وأدارة
المخاطر. وكان «رويل» اول خبير
ادارة امريكية يكشف الثقافة العربية
والاسلامية ويوظفها في بناء نموذج
جديد للتطوير التنظيمي يتم تطبيقه
حاليا في مئات المنظمات الاعايب.
ويقدم منهج «رويل» على الجمع بين
أدلة الجودة الشخصية من ناحية،
وقد الاتصالات واداء فريق العمل
لمساعدة المديرين ورجال الأعمال على
تحديد المشكلات التي تحصل بون
ارتقاء وتقدم منهجاتهم.

في اليوم الاخير «توم رويل»
نموذج Meccanite التحصيلية
بشخصية والإنشراح ولك من خلال

خمسـة مركـزات تؤدّي الى الإنشـاح
الشخصي والعقلي ونسبي مجازاً
«الطريق الى منة» وهذه المركّزات
هي:

- التـحفـيز Motivation وهو
الحرك الفاعل بأجاده الإنشاح.
- التعلّم Education الذي يبنى
مهارات الإنشاح.
- التركيز Concentration والذي
يوجد الحافز والعزفة على طريق
الإنشاح.
- الاتصـال Communication
ينقل السافرو والمهارات وبالطريق من
حالة السكون الى حالة الحركة
والتفكير.
- الإنجاز Achievement يوفر
الذات ويؤكد الإنشاح وفي اليوم
الثاني ينقل التغيير من المفهوم الى
التطبيق فيستثمر نموذج
CAPSTAR وهو علامة تجارية
مسجلة باسم شركة CAPSTAR
التي يديرها «توم رويل» يقوم



● ابراهيم الصمادي

CATScan على استقصاء سرّي
يجيب عنه المشاركون في اللقاء بهدف
الي:

- تعزيز الحد الأدنى من التنظيم
ويشمل الناس والعيادات.
- كيفية تمكين المركز من تحقيق
نتائج بأجرة من خلال التطبيق
للاتصـال.

